

Министерство здравоохранения Республики Коми  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми  
ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА ЭЖВИНСКОГО РАЙОНА г. СЫКТЫВКАРА  
(ГБУЗ РК «ГБЭР»)  
«Сыктывкарлӧн Эжва районын карса больнича» Коми Республикаса  
йӧзлысь дзоньвидзалун видзан канму сьӧмкуд учреждение»

**П Р И К А З**

18 июля 2019 года

№ 69/пр

Об утверждении положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ГБУЗ РК «Городская больница Эжвинского района г.Сыктывкара»

В целях исполнения Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение «О выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ГБУЗ РК «Городская больница Эжвинского района г.Сыктывкара» (Приложение №1), форму Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение №2).
2. Отделу кадров ознакомить работников Учреждения с данным приказом под роспись.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



Н.В. Фомичева

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ГБУЗ РК «Городская больница Эжвинского района г.Сыктывкара»

### 1. Общие положения

1. Положение о конфликте интересов работников ГБУЗ «Городская больница Эжвинского района г.Сыктывкара» (далее – Положение) разработано с целью реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и определяет порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работодателем, а так же процедуру уведомления работодателя работником ГБУЗ «Городская больница Эжвинского района г.Сыктывкара» (далее – работник) о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения;

### 2. Термины и определения

2.2. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). (ч.1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.3. Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в **части 1** ст.10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.4. Работники – лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

2.5. Близкие родственники – родители, супруги, дети, дедушки, бабушки, внуки, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры.

#### **4. Круг лиц, подпадающих под действие Положения**

4.1. Обязанность о принятии мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов закреплена в статье 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

4.2. Обязанность соблюдать данное положение так же распространяется на физических лиц, сотрудничающих с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров при включении данного положения в текст договоров.

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

5.1. Статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» закреплён следующий порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов:

5.2. Работник Учреждения, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

5.3. Работник Учреждения, обязан уведомить в порядке, определенном п.6 настоящего положения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, по форме уведомления (приложение №2 к данному положению).

5.4. Работодатель, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в пункте 5.2 настоящего положения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, работника Учреждения являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник Учреждения осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.7. Непринятие работником Учреждения являющегося стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, ответственность за которое установлена законодательством Российской Федерации.

## **6. Порядок уведомления работника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

6.1. Работник Учреждения, обязан уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, *как только ему станет об этом известно* путем предоставления соответствующего уведомления лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (назначен приказом от 18.07.2019 №70-пр).

6.2. Уведомления о наличии конфликтов интересов или о возможности его возникновения регистрируются в день поступления.

6.3. Регистрация уведомления производится ответственным лицом в журнале учета уведомлений

6.4. Если по результатам предварительного рассмотрения уведомления обстоятельства указанные в данном уведомлении будут указывать на возможный конфликт интересов, то уведомление передаётся на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов для решения вопроса о наличии либо отсутствии конфликта интересов при выполнении работником его должностных обязанностей.

6.5. Порядок работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ РК «Городская больница Эжвинского района г. Сыктывкара» закреплен Положением утвержденным приказом №64/пр от 10.07.2019 года.

## **7. Ответственность работников по непринятию мер по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения**

Граждане Российской Федерации, за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность руководителя)  
ОТ \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника, замещаемая им должность, номер  
телефона)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Уведомление  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов

В соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О  
противодействии коррупции" уведомляю о возникновении у меня личной  
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или  
может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная  
заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная  
заинтересованность)

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_  
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

Намереваюсь/не намереваюсь лично присутствовать на заседании комиссии по  
соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта  
интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

К уведомлению прилагаю \_\_\_\_\_  
(материалы, подтверждающие обстоятельства возникновения личной

заинтересованности или конфликта интересов, либо иные материалы, имеющие отношение к данным обстоятельствам)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Зарегистрировано в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности  
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту  
интересов, " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (дата) N \_\_\_\_\_. (номер регистрации)  
\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника, зарегистрировавшего уведомление)

